



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№ 9 (401) 1-15 МАЯ 2016 г.

E-mail: profred@bk.ru

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА В ПРИОРИТЕТЕ



Кризис в ведущих отраслях экономики, социальные реформы, постоянные изменения в законодательстве — эти явления сегодня неоднозначно отражаются на положении работающего населения страны. Все чаще они приводят к ужесточению социальной политики работодателей и, как следствие, к нарушению трудовых прав работников. Поэтому резко возрастает значимость правозащитной работы профсоюзов. Как профсоюзы борются за права работающего человека, какие в этой области результаты и как сделать данную работу эффективнее — этим вопросам было посвящено IV заседание Совета Федерации профсоюзов Челябинской области.

В его работе приняли участие прокурор области Александр Кондратьев, заместитель председателя ЗСО Константин Захаров, начальник Главного управления по труду и занятости населения области Владислав Смирнов, заместитель руководителя областной Государственной инспекции труда Ирина Жарикова, специалист областного управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека Елена Красноперова, председатели областных и первичных профсоюзных организаций, Ассоциаций профорганизаций муниципальных образований.

5280 персональных консультаций, 866 проверок соблюдения трудового законодательства, свыше тысячи требований об устранении выявленных нарушений в представлениях, выданных работодателям, — таков итог правовой работы Федерации профсоюзов области и ее членских организаций в 2015 году. За этими цифрами — реальная помощь, оказанная конкретным людям, наряду с многочисленными фактами непосредственной помощи в подготовке жалоб и заявлений в суд в связи с нарушением трудовых прав и наряду с работой по привлечению работодателей-нарушителей к ответственности.

Именно поэтому данную работу, как отметил в своем выступлении Николай Буяков, председатель Федерации профсоюзов области, нужно не только продолжать, но и усиливать.

— Сегодня необходимо как работников, так и работодателей приучать к тому, что за каждое нарушение трудовых прав неотвратимо следует наказание, чтобы работники не боялись защищать себя, а работодатели задумывались: стоит ли допускать нарушения. Особенно это касается сферы оплаты и охраны труда, — акцентировал Николай Буяков.

Работы в этой части сегодня более чем достаточно. К тому же остаются серьезные проблемы: дефицит штатных юристов и технических инспекторов труда в областных организациях профсоюзов, недостаточная информированность работников о наличии в профсоюзах правовых служб и технических инспекций, слабая работа по преодолению правового скептицизма и пассивности членов профсоюзов,

недостаточно эффективный контроль первичек за соблюдением трудового законодательства, слабое участие профсоюзов в разработке и принятии законов в сфере труда, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Целый ряд проблем связан с защитой прав работников в сфере охраны труда, в том числе в вопросах специальной оценки условий труда. Об этих проблемах участникам Совета рассказали представители областных и первичных профсоюзных организаций.

Немаловажную роль в правозащитной деятельности профсоюзов играет система социального партнерства. Федерация профсоюзов активно взаимодействует с областными органами власти, представителями Государственной инспекции труда, Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору. Социальные партнеры не случайно традиционно принимают участие и в работе Совета Федерации профсоюзов, где совместно обсуждаются важнейшие социальные задачи и вопросы взаимодействия, принимаются коллегиальные решения. Результатом одного из таких решений стало подписание на прошедшем Совете Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии прокуратуры Челябинской области и Федерации профсоюзов области. Это уже второй документ о партнерстве профсоюзов с областной прокуратурой (первый был заключен в 2008 году). Соглашение предусматривает обмен информацией о выявленных нарушениях прав граждан в сфере трудовых правоотношений и охраны труда; проведение совместных проверок соблюдения законодательства о труде; организацию и проведение совместных научно-практических конференций, семинаров, совещаний по вопросам защиты прав и свобод человека и гражданина; сотрудничество в сфере правового просвещения населения.

Доклад председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Н. Н. Буякова и выступления в прениях читайте на стр. 2, 7

Отчеты и выборы ГМПР: задачи поставлены



стр.3

СОУТ: как измерять вредность



стр.5

Стихи о профсоюзе на апельсиновом фоне



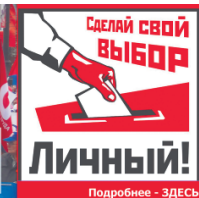
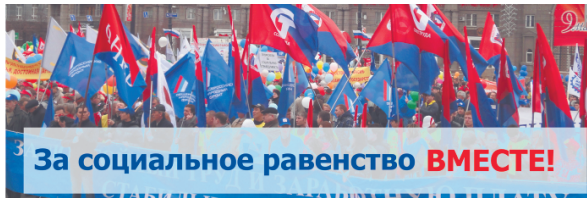
стр.6

Здравница у Вишневых гор



стр.8

**СОЮЗ
ТРУДА**
**ПАРТИЯ
СОЦИАЛЬНОЙ
СПРАВЕДЛИВОСТИ!**



Программные документы партии, работа Челябинского регионального отделения, мероприятия накануне выборов – все это на сайте Федерации

www.chelprof.ru

IV ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ



Алексей Сабуров, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Комбинат «Мagneзит»:

Тема моногородов сегодня красной полосой проходит во многих наших действиях и акциях, в том числе и в недавно прошедшем Первоме. На многих градообразующих предприятиях с 2008 года не проводилась индексация заработной платы. Работодатель, пользуясь кризисом, перекладывает просчеты и ошибки неэффективного менеджмента на плечи трудящихся, что, безусловно, сказывается на ухудшении их положения. Работники теряют социальные гарантии также и по результатам специальной оценки условий труда, лишаясь льготного пенсионного обеспечения и доплат за вредность. В этом смысле отмечу положительный опыт по введению должности технического инспектора труда ГМПР по горнозаводской зоне. Это совместный проект обкома ГМПР, первичных профорганизаций комбината «Мagneзит», СЧПЗ и Бакальского рудоуправления. За два месяца его работы проведены 4 проверки, собрания с уполномоченными по охране труда, организовано обучение по проведению СОУТ.

Чиновники и работодатели ежегодно вносят свои коррективы в трудовые отношения, будь то аутсорсинг, СОУТ, увеличение пенсионного возраста, заморозка заработных плат. И никто не знает, что нас ждет впереди. Предлагаю создать на уровне ФНПР институт по изучению и недопущению принятия антисоциальных законов, с которыми нам с вами предстоит жить и работать.



Константин Захаров, заместитель председателя Законодательного собрания Челябинской области:

Законодательное собрание Челябинской области выступило с инициативой о запрете деятельности микрофинансовых организаций в части выдачи микрозаймов для физических лиц. Эта тема получила широкую федеральную огласку, прежде всего потому, что условия выдачи микрозаймов, достигающие до 3600 процентов годовых, загоняют людей в финансовую кабалу, приводя к катастрофическим последствиям целые семьи. Это, как правило, касается представителей рабочего класса, людей труда.

Проблема в том, что в период кризиса, когда люди испытывают трудности, связанные с финансами, с задержкой заработной платы, нет института, позволяющего компенсировать эти потери. Я считаю, что альтернативой может стать возрождение традиции касс взаимопомощи, причем с участием бизнеса. У профсоюзов такой опыт есть. Нужно поддержать эту идею на региональном и федеральном уровнях, чтобы работодатель вместе с работниками и профсоюзами принимал активное участие в формировании этих касс. И этот вопрос необходимо включать в коллективные договоры.



Наталья Вараксина, председатель областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:

Правозащитная работа – один из приоритетов деятельности областной организации нашего профсоюза. Областным комитетом проводится обучение профактива правовой грамотности, в первичных организациях – консультативная работа по правовым вопросам и по частным обращениям членов профсоюза. Большую помощь в этом нам оказывает юридический отдел Федерации профсоюзов области. При поддержке главного технического инспектора Федерации профсоюзов области профактив также про-

должает работу по контролю за соблюдением законодательства о труде и охране труда на предприятиях автомобильного транспорта и городского электротранспорта. По результатам этой работы часть выявленных нарушений по начислению заработной платы водителям и кондукторам, дополнительных дней отпуска за вредные условия труда добровольно устранялась работодателями, без необходимости обращения в контролирующие органы. На некоторых предприятиях работникам была оказана помощь в составлении обращений в Государственную инспекцию труда. В результате проведенных проверок Гострудинспекцией выявлены нарушения, работодателю предписано их устранить, работникам вернули недоначисленные деньги.



Елена Новикова, председатель первичной профсоюзной организации МУП «Предприятие водоснабжения и водоотведения» (г. Челябинск):

Сегодня на местах после проведения спецоценки классы «вредности» понижаются, и работники лишаются компенсаций и льгот, несмотря на то, что условия труда не изменились. В связи с этим мы предлагаем усилить работу по обучению профактива. Оно должно быть комплексным и детальным. Не в формате двухчасового семинара с привлечением специалистов, а расширенное, возможно, даже в течение нескольких дней, где были бы рассмотрены конкретные случаи из практики СОУТ. Также необходимо

выходить на высшие эшелоны власти, чтобы добиться внесения изменений в методику проведения спецоценки. Такие факторы, как микроклимат и биологические, тоже должны быть учтены.



Ирина Жарикова, заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Челябинской области:

На протяжении ряда лет Государственная инспекция труда в Челябинской области тесно взаимодействует с профсоюзами по вопросам регулирования трудовых отношений. Одно из направлений взаимодействия – выдача «сертификата доверия» работодателям. К нам поступают заявки от предприятий и организаций на участие в проекте «Декларирование деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей по соблюдению трудового законодательства». После проведения проверки соблюдения работодателем трудового законодательства и после ответа на запрос в Федерацию профсоюзов области дается заключение о целесообразности вручения предприятию «сертификата доверия».

Окончание на стр. 7

Доклад председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Н. Н. Буюкова «О ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРАВАЗАЩИТНОЙ ФУНКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

Уважаемые коллеги!

Тема, которая сегодня обсуждается, представляется нам главной во всей области трудовых отношений.

В настоящее время, когда работодатели, прикрываясь финансовым кризисом, пытаются переложить всеми возможными способами убытки на плечи работников, не выполняя своих обязательств, предусмотренных трудовым законодательством, соглашениями, коллективными договорами, как никогда актуальна активизация правозащитной работы профсоюзов.



Осуществляя правозащитную деятельность, Федерация опирается в первую очередь на работу правовых служб профсоюзов, структура которых постоянно совершенствуется. Активно развивается институт общественных инспекторов труда. В 8 членских организациях действуют 115 общественных инспекторов труда, наиболее эффективно они работают в Областной организации Профсоюза работников народного образования и науки.

Одной из форм правозащитной деятельности профсоюзов в Челябинской области является профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства.

Только в 2015 году профсоюзными юристами проведено более 800 проверок работодателей, в том числе совместно с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда. Большая часть выявленных нарушений была устранена.

Анализ проведенных проверок свидетельствует, что в большинстве проведенных организаций отсутствует такой важный фактор, как участие профсоюзных комитетов в принятии локальных нормативных актов.

Не прекращаются и нарушения прав профсоюзов в форме задержки работодателями перечисления членских профсоюзных взносов.

Поле деятельности профсоюзов достаточно обширное, и мелочей в этих вопросах для нас быть не может. Поэтому между Государственной инспекцией труда в Челябинской области и Федерацией профсоюзов области, а также между прокуратурой Челябинской области и Федерацией профсоюзов заключены соглашения о взаимодействии по осуществлению контроля соблюдения требований законодательства РФ о труде и охране труда.

В 2016 году Федерация профсоюзов в муниципалитетах проводит семинары-совещания «О повышении эффективности правозащитной функции профсоюзов в Челябинской области». В них принимают участие также и представители прокуратуры и Государственной инспекции труда, которые высказали заинтересованность в совместных с профсоюзами проверках работодателей. Кроме того, надзорными органами высказывалось пожелание о том, что профсоюзам необходимо обращаться с заявлениями от имени работников, поскольку работники чаще всего опасаются обращаться с заявлениями на своих работодателей, даже если знают о каких-либо нарушениях. А когда нет обращений, то и оснований для проведения проверок нет.

Сегодня необходимо как работников, так и работодателей приучать к тому, что за каждое нарушение трудовых прав работников неотвратимо последует наказание, чтобы работники не боялись защищать себя, а работодатели задумывались о том, стоит ли допускать нарушения. Особенно это касается сферы оплаты и охраны труда. Статьей 195 Трудового кодекса закреплено право профсоюзов требовать от работодателя привлечения к дисциплинарной ответственности руководителей и их заместителей за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения.

Нарушение законных прав и интересов работников со стороны работодателей требует активизации участия профсоюзных организаций не только в осуществлении контроля, но и в более активных формах, таких как судебная защита трудовых прав членов профсоюзов, консультирование работников и других.

Судебная защита является одним из наиболее эффективных способов защиты трудовых прав наемных работников. Однако многих работников сдерживает обращение в суд за восстановлением нарушенного права боязнь оказаться безработным.

Окончание на стр. 7

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ: ЗАДАЧИ ПОСТАВЛЕНЫ

X пленум областного комитета ГМПР

В Челябинске прошел десятый пленум областного комитета ГМПР. Главная тема – проведение отчетов и выборов в областной организации профсоюза. В работе пленума приняли участие заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов, члены обкома, профактив горных и металлургических предприятий области, а также руководители отделов Центрального совета ГМПР. Организована скайп-связь с членами обкома из Магнитогорска – представителями первичной профорганизации Группы ММК.

Отчетно-выборная кампания – одно из главных событий в ГМПР в этом году. В связи с окончанием сроков полномочий выборных профорганов собрания и конференции должны пройти на всех уровнях профсоюзной структуры. Кампания стартовала весной в профгруппах, сейчас отчетно-выборные мероприятия идут в структурных подразделениях первичных профорганизаций, и уже начата подготовка к конференциям первичек. В Челябинской областной организации отчеты и выборы одной из первых начала первичная профорганизация Группы ММК, в целом они охватят почти 100 тысяч работников.

Пленум отметил, что кампания должна быть проведена на самом высоком уровне, с соблюдением единых сроков. Принято решение провести отчетно-выборные собрания (конференции): в структурных подразделениях первичных профсоюзных организаций – до 1 октября, в первичных профорганизациях – до 1 ноября. Сделан акцент на необходимости обеспечить высокий уровень представительства делегатов от работающих членов профсоюза, принять меры по совершенствованию структуры профорганизаций. Особое внимание уделено исполнительской дисциплине и легитимности – важности строгого соблюдения норм и положений Устава ГМПР, Инструкции о проведении отчетов и выборов в профсоюзе, юридической грамотности в проведении



мероприятий, оформлении документов. На легитимность и обязательность информационного сопровождения кампании обратил внимание заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов.

Прошедшие пять отчетных лет, как отметил председатель обкома Юрий Горанов, выявили в профсоюзе немало внутренних проблем, одна из главных – падение уровня профчленства. Учитывая это, пленум рекомендовал профсоюзам обеспечить в отчетах максимально полную и объективную информацию о проделанной работе, в ходе подготовки и проведения отчетно-выбор-

ных мероприятий разработать комплекс мер по повышению уровня профчленства в структурных подразделениях, добиваться избрания в состав профорганов наиболее авторитетных, подготовленных активистов, способных реально отстаивать интересы членов профсоюза. Обозначена проблема нехватки в профсоюзе активной молодежи: при формировании новых выборных органов необходимо принять меры по увеличению представительства работающей молодежи.

Подробнее вопросы проведения отчетов и выборов обсуждались на зональном

семинаре-совещании Центрального совета ГМПР, который прошел в Челябинске накануне пленума с участием специалистов ЦС профсоюза, профактива Оренбургской, Самарской, Саратовской областей и Республики Башкортостан.

На Южном Урале кампанию завершит XXII отчетно-выборная конференция областной организации ГМПР. По решению пленума она пройдет в Челябинске 18 ноября 2016 года. До этого с учетом предложения первичек будет разработана и утверждена Программа действий областной организации ГМПР на 2016–2021 годы.



Металлургия: блиц-обзор

СТОТЫСЯЧНАЯ ТОННА РЕЛЬСОВ

ЧМК отгрузил первые 100 тыс. т рельсов производства универсального рельсобалочного стана с момента его пуска в эксплуатацию.

Из 100 тыс. т рельсов 76 тыс. т были отгружены за 4 месяца текущего года, это почти в 14 раз превышает аналогичный показатель 2015 г. Объем поставок балочной продукции за 4 месяца увеличился на 18% и составил 57 тыс. т.

Ключевой потребитель рельсовой продукции комбината – РЖД. Компания закупает у ЧМК рельсы для строительства и ремонта железнодорожных путей с начала этого года. Крупная партия 25-метровых рельсов отгружена Московскому метрополитену для ремонта путей и строительства новых линий. Кроме того, ЧМК поставяет рельсы ряду российских компаний, среди которых предприятия ГМК и агропромышленные холдинги.

«Рост отгрузки продукции стана обеспечен за счет освоения новых профилей проката и увеличения клиентской базы. Объем поставок рельсов возрос во многом благодаря заказу РЖД, а сбыт фасонного проката – благодаря отгрузкам в адрес предприятий строительной отрасли и ВПК, – отметил управляющий директор ЧМК Рашид Нугуманов. – В планах – дальнейшая диверсификация сортаментной линейки и планомерное увеличение загрузки стана».



ПО МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ

Челябинский трубопрокатный завод успешно прошел надзорный аудит интегрированной системы менеджмента (ИСМ) на соответствие требованиям международных стандартов. Инспекторы аудиторской компании SAI Global подтвердили, что система менеджмента качества ЧТПЗ соответствует стандарту ИСО 9001:2008, система менеджмента профессиональной безопасности и охраны – OHSAS 18001:2007, система экологического менеджмента отвечает требованиям ИСО 14001:2004.

Аудиторы проинспектировали пять цехов по производству бесшовных труб и электросварных труб большого диаметра, а также вспомогательные службы ЧТПЗ. Проверке подверглись все аспекты, связанные с экологией, промышленной безопасностью и охраной труда, качеством выпускаемой продукции. Инспекторы высоко оценили технологические процессы и производственную систему ЧТПЗ «Белая металлургия», отметив современность и технологичность производства, трудовую дисциплину, высокое качество продукции.

Сертификация ИСМ по международным стандартам – свидетельство стабильности работы и надежности выпускаемой продукции Челябинского трубопрокатного завода. Действие международных сертификатов подтверждается предприятием ежегодно.



АМЗ УВЕЛИЧИВАЕТ ПРОКАТНЫЕ МОЩНОСТИ

Ашинский металлургический завод продолжает расширение своих прокатных мощностей. В настоящее время на предприятии ведется монтаж каркаса нового здания – подстропильных, стропильных ферм, металлоконструкций, щитов перекрытий. Уже смонтировано 120 м каркаса, на которые было затрачено 500 т металлоконструкций. Продолжаются фундаментные работы под следующие колонны, в этом году запланировано построить каркас для печного пролета и склада заготовки. Конструкции изготовлены на площадке «Востокметаллургомонтаж» (Челябинск) из металла Ашинского металлургического завода.

На площадке Листопрокатного цеха № 1 планируется строительство нового прокатного стана «2800», на котором можно будет выпускать листовую прокат толщиной от 5 до 70 мм, шириной до 2500 мм и длиной до 12 м. С реализацией этого инвестпроекта Ашинский металлургический завод связывает освоение выпуска новых высокопрочных марок стали, используемых в строительстве, судостроении, изготовлении труб. Обновление сортамента продукции позволит предприятию значительно расширить рынок сбыта. Производственная мощность АМЗ в результате пуска стана возрастет с нынешних 650 тыс. до около 1 млн. т в год.



Официально

УТВЕРЖДЕН ПРОФСОЮЗНЫЙ ПРОЕКТ ОТС

На прошедшем в Москве пленуме Центрального совета ГМПР утвержден профсоюзный проект Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу на 2017–2019 годы. В работе пленума приняли участие члены комиссий ЦС ГМПР, исполнительный директор АМРОС Алексей Окуньков, представители ряда компаний.

Работа по подготовке проекта ОТС велась с учетом сложившейся в горно-металлургическом комплексе непростой экономической ситуации. Хотя на фоне негативных тенденций были отмечены и положительные показатели: рента-

нову взяты действующее ОТС и его основные принципы, в том числе условие ежегодного пересмотра раздела «Оплата труда», нацеленность на сокращение разрыва в уровне оплаты труда высоко- и низкооплачиваемых работников, необходимость сохранения уровня реальной заработной платы работников на всех предприятиях. Предусмотрено обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников и сохранение дифференциации при предоставлении льгот за работу во вредных и опасных условиях труда в зависимости от класса, подкласса условий труда, устанавливаемых по результатам специальной оценки условий труда.

Значительная часть предложений поступила от Челябинской областной организации ГМПР. Из них более 60 процентов вошли в утвержденный профсоюзный проект ОТС. В основном они касаются оплаты труда – главного раздела Соглашения. В частности, предложена методика Отраслевого социального стандарта оплаты труда (ОССОТ) как способ оценки минимально необходимого уровня оплаты труда (пункт 5.4 проекта ОТС). Установлен нижний предел условно-постоянной части заработной платы – 60 процентов. Записано, что размер средней заработной платы не должен быть ниже 4 прожиточных минимумов трудоспособного населения в регионе, а минимальный размер зарплаты – не ниже 1,7 регионального ПМ (пункты 5.7 и 5.5). Определена обязанность работодателей разрабатывать положения об индексации зарплаты по согласованию с выборным органом и проводить индексацию тарифов и окладов не реже одного раза в год (пункт 5.7). Комментарием к этой теме стало выступление председателя профкома ЧЭМК Олега Дегтярева, рассказавшего участникам пленума

об опыте южноуральцев в решении проблемы индексации на региональном уровне.

В числе других предложений южноуральцев, включенных в проект ОТС, – установление конкретного минимума в оплате времени, затрачиваемого на выдачу перед началом работы заданий, нарядов и на проведение инструктажей, предсменных и послесменных медосмотров (пункт 4.3); дифференцированный подход в предоставлении социальных гарантий работникам (дополнительных отпусков и доплат) в зависимости от класса и подкласса «вредности» (пункты 5.13. и 6.4); установление минимального норматива для доплат при совмещении профессий и расширении зон обслуживания (пункт 5.17). Важное изменение внесено в раздел 2: утверждение колдоговора и отчет о его выполнении проводить строго на собрании (конференции) трудового коллектива.

Утвержденный профсоюзный проект ОТС станет основой для предстоящих переговоров ГМПР с представителями АМРОС.

Начавшиеся отчеты и выборы в организациях ГМПР – еще один значимый вопрос, обсужденный на пленуме. Принято решение с 4 мая по 2 декабря во всех организациях профсоюза провести отчетно-выборные собрания и конференции: до 1 октября – в структурных подразделениях первичек, до 1 ноября – в первичных профорганизациях, до 2 декабря – в территориальных. Пленум рекомендовал территориальным и первичным организациям при проведении конференций обеспечить максимальное представительство делегатов; стремиться к полноте и объективности информации в отчетах; провести анализ причин снижения профчленства и выработать комплекс мер по улучшению имиджа профсоюзных организаций и увеличению охвата работающих профсоюзным членством; провести работу по подбору и избранию в состав профсоюзных органов из резерва кадров наиболее авторитетных, подготовленных активистов, в том числе молодых, способных реально отстаивать интересы членов профсоюза.

Принято постановление о созыве VIII съезда ГМПР. Он пройдет в Москве 25–26 января 2017 года.

Колдоговорная кампания-2016

ЛЮБАЯ ПРОБЛЕМА РЕШАЕТСЯ В ДИАЛОГЕ

Проблема оплаты труда в ОАО «Тургорское рудоуправление» (г. Миасс) давно стоит остро. Виной тому нестабильная экономическая ситуация на предприятии. В эмоциональном напряжении осенью 2015 года здесь прошла колдоговорная конференция трудового коллектива, ее делегаты прямо спросили у работодателя и собственника: на что им жить? Какова сегодня обстановка на предприятии? Каковы экономические и социальные перспективы? Об этом состоялся разговор в конце прошлого месяца на очередной конференции коллектива ТРУ, которая подвела итоги выполнения колдоговора в 2015 году.



Разговор работников с гендиректором рудоуправления Валерием Баранниковым и представителем собственника получился хоть и непростым, но уже не таким острым.

Весь прошлый год предприятие продолжало преследовать экономические проблемы. Их назвал в своем выступлении Валерий Баранников: кризисное состояние экономики в целом в стране, задержка расчетов потребителей за отгруженную продукцию, повышение тарифов на электроэнергию, газ и железнодорожные перевозки, рост цен на ГСМ. Несмотря на это, предприятие выполнило годовой производственный план по основным показателям. Выполнено большинство записанных в колдоговоре мероприятий по охране труда. Сохранены социальные льготы и гарантии, среди которых выплата единовременных пособий при оформлении пенсий и в случае смерти ра-

ботника, организация обучения и повышения профессионального уровня персонала за счет работодателя, организация оздоровления и отдыха детей работников.

А вот средняя зарплата снизилась: по итогам 2015 года по данным профкома она составила 23 752 рубля, что на 500 с лишним рублей меньше, чем в предыдущем году. И это несмотря на 10-процентную индексацию, проведенную после переговоров профкома с руководством. Негативную динамику здесь определил режим неполного рабочего времени, в котором коллектив проработал полгода. Такая «неординарная мера», по словам гендиректора, была принята для того, чтобы сохранить предприятие и коллектив. В то же время работодатель попытался изменить действующие условия оплаты труда: без учета мнения профкома был подготовлен приказ, касающийся «доплат до средней заработной платы». В результате дополнительных переговоров, инициированных профсоюзом, приказ согласовали в новой редакции.

Снижение доходов работников, введение режима неполного рабочего времени, а также привлечение отдельных работников к работе в выходные дни без издания соответствующего распоряжения в итоге, как отметила председатель профкома Татьяна

Ковригина, привели к социальной напряженности в коллективе, снизили мотивацию к высокопроизводительному труду.

Только в начале 2016 года на очередной встрече представителей профкома, работодателя и собственников, прошедшей в Челябинске при участии руководства областного комитета ГМПР, были найдены точки соприкосновения. Они стали основой для двустороннего соглашения. Работодатель согласился при снижении объемов отгрузки готовой продукции вместо режима неполного рабочего времени рассматривать возможность введения простоя, с оплатой 2/3 средней заработной платы. Еще одна альтернатива режиму неполного рабочего времени – предложенный работодателем в конце прошлого года 3-сменный график работы. Он, как отметила председатель профкома, не совсем удобный, но работник зарабатывает положенные 40 часов в неделю, время межсменного отдыха – тоже в рамках Трудового кодекса, поэтому профком согласился на это предложение.

Экономическая ситуация на предприятии сегодня по-прежнему нестабильна. Это уже вынудило работодателя принять новые «неординарные меры». Но достигнутые со-

циальные договоренности пока выполняются: с мая 2016 года на месяц введен режим простоя на взаимоприемлемых условиях. Профком продолжает следить за ситуацией, проводить правовую экспертизу приказов и нормативных актов работодателя, которые появляются ежемесячно, и держать на контроле вопросы, оставшиеся нерешенными после прошлогодней конференции и встречи с собственниками в Челябинске.

– Как показывает наше сотрудничество с работодателем, все разногласия могут решаться конструктивно, за столом переговоров, – подчеркивает профлидер ТРУ. – Нормальный социальный климат в коллективе возможен только там, где работодатель прислушивается к проблемам работников. Нет такой проблемы, которую нельзя решить путем диалога. В этом и заключается суть социального партнерства.

О взаимопонимании сторон, нацеленности на совместный выход из ситуации, чтобы предприятие выжило, сказал в конце своего выступления на конференции и гендиректор ТРУ. Если эти слова сойдутся с делом – пожалуй, будет возможность не только выжить, но и успешно решать серьезные проблемы, с выгодой для обеих сторон. Такова современная практика многих предприятий отрасли.

Владимир Широков



2016 – Год спецоценки условий труда

МАСТЕР-КЛАСС: КАК ИЗМЕРЯТЬ ВРЕДНОСТЬ

Этап замеров вредных факторов на производстве – один из важнейших в процедуре специальной оценки условий труда. Он дает основу для расчетов конечных результатов СОУТ, соответственно, напрямую влияет на определение класса вредности и в итоге на количество и размер предоставляемых работнику гарантий и компенсаций. Поэтому представители профсоюза, как контролирующего органа, участвующие в проведении спецоценки, должны хорошо знать, какие вредные производственные факторы и как измеряются экспертными организациями. Этот вопрос стал одной из тем семинара для профактива, прошедшего в Сатке, на базе учебного центра комбината «Магnezит».



Участниками встречи, организованной обкомом ГМПР и профкомом «Магnezита», стали уполномоченные профсоюза по охране труда и председатели цехкомов предприятий горнозаводской зоны – саткинской площадки Группы «Магnezит», Саткинского чугуноплавленного завода, Бакальского рудоуправления. Ведущие – технические инспекторы труда

областной организации ГМПР Виктор Костромитин, Василий Кожухов и Валерий Масолов (инспектор по горнозаводской зоне).

На семинар были приглашены представители одной из аккредитованных экспертных организаций, проводящих спецоценку на предприятиях и в организациях Челябинской области, в том числе Саткинского района. Они познакомили участников с основными приборами, используемыми для измерения различных факторов вредности, рассказали об обязательных требованиях к приборам и условиям при проведении замеров. Была продемонстрирована работа шумомера (измеряемые факторы – уровень шума, ультразвук, инфразвук, вибрация), метеоскопа (микроклимат при охлаждающем и нагревающим оборудовании), люксметра (освещенность), биометра (ток промышленной частоты), аспиратора (состав воздуха), динамометра (тяжесть труда). Все приборы, как отметили эксперты, должны перед применением проходить техническую поверку и числиться в реестре измерительных инструментов.

Технические инспекторы труда обкома и представители экспертной организации ответили на вопросы участников, касающиеся условий, при которых может быть снижен класс условий труда, действий работников и представителей профсоюза при несогласии с дей-

ствиями работодателя, организующего спецоценку, и при несогласии с результатами СОУТ. Ведущие обратили внимание на важность замеров тех факторов, которые не ощущаются обычными органами чувств, – магнитных и электромагнитных полей, полей радиочастотного диапазона (при работе радиостанций, использовании мобильной связи, оплачиваемой работодателем),



ионизирующего излучения (радиации), а также на важность посекундной точности хронометража рабочего времени, по которому считается длительность нахождения работника во вредных условиях. В помощь работникам и профактиву обком подготовил памятку о правах и обязанностях работников при проведении спецоценки, которую получил каждый участник семинара.

В рамках обучения ведущие также проинформировали собравшихся о правах и обязанностях уполномоченных по охране труда, о ситуации с травматизмом на горных и металлургических предприятиях области, о современных проблемах в охране труда, влияющих на рост смертельных несчастных случаев на производстве и случаев смерти от общих заболеваний, а также о правах работников, пострадавших на производстве.

Алексей Лаптев



Любая экспертная организация, проводящая специальную оценку условий труда, дорожит своей лицензией и репутацией, поэтому **заинтересована в качественной и объективной спецоценке**. Напротив, работодатель заинтересован в снижении показателей вредности – это позволяет снизить класс (подкласс) условий труда, чтобы экономить на количестве и размере гарантий и компенсаций, взносах в Пенсионный фонд. Одна из существенных потерь для работника в этом случае – лишение досрочной пенсии. Поэтому представитель профсоюза должен жестко контролировать **каждый** этап СОУТ, включая оформление работодателем итоговых документов.

Теория и практика

БЫТЬ ГОТОВЫМИ К ОТВЕТСТВЕННЫМ РЕШЕНИЯМ

В преддверии отчетно-выборной кампании на Челябинском цинковом заводе прошло обучение профактива и председателей цехкомов. Семинар, организованный профкомом на заводской базе отдыха «Лесная застава», провели специалисты областного комитета ГМПР.

Отчетно-выборная кампания – важнейший этап в жизни каждой первички. На этом этапе, как отметил, открывая семинар, председатель профкома ЧЦЗ Сергей Яшукин, обновляется актив, закладываются основы и приоритеты работы на следующие пять лет. Чтобы избранные профсоюзные органы были признаны социальными партнерами легитимными и правомочными, важно до деталей соблюсти порядок проведения всех отчетных и выборных мероприятий. Об этих деталях работникам предприятия рассказал заведующий орготделом обкома ГМПР Владимир Ревенку. Участники познакомились с решениями и рекомендациями прошедшего пленума Центрального совета ГМПР, касающимися проведения отчетов и выборов, с основными документами, которые должны оформляться в ходе и по итогам отчетно-выборных собраний. В практической части в форме деловой игры подробно отработан порядок проведения цехового собрания. Профсоюзная отчетно-выборная кампания на ЧЦЗ стартует в августе, пройдет в 14 цеховых организациях и завершится в сентябре конференцией первички.

Работа по подготовке и заключению коллективного договора стала темой второй части семинара, которую провел специалист орготдела обкома ГМПР Владимир Нечаев. Тема не менее актуальна для ЧЦЗ: в этом году на предприятии заканчивается срок действия колдоговора, осенью предстоят переговоры с работодателем.

На предприятиях ГК области сегодня накоплен большой опыт ведения коллективных переговоров, есть практика успешных компромиссных решений острых социально-экономических вопросов. Владимир Нечаев привел конкретные примеры из опыта ММК, ТРУ, Карабашмеди и ряда других предприятий, где профсоюзам удалось договориться с работодателем по важнейшим пунктам, связанным с оплатой труда.

– То, что коллективные переговоры совпадают с отчетно-выборной кампанией, не очень благоприятный фактор для профсоюза. Это добавляет напряженности в профсоюзной работе – как в первичках, так и в целом в профсоюзе, – отметил Владимир Нечаев. – Кроме того, у работодателя появляется больше возможностей влиять в свою сторону и на ход кампании, и на переговоры, и на позицию профактива. Такая практика в области есть. Возможные варианты решений в этих условиях – пролонгировать действующий колдоговор или отсрочить принятие нового колдоговора до заключения Отраслевого тарифного соглашения.

Один из акцентов в разговоре был сделан на необходимости разработки положения об индексации зарплаты. Следует отдать должное, что, несмотря на отсутствие в колдоговоре механизма индексации, ЧЦЗ остается в ряду немногочисленных предприятий, где индексация проводится регулярно



(в последний раз тарифы и оклады индексировались в начале этого года на 10 процентов).

Участники семинара поговорили об общих особенностях переговорного процесса, обсудили содержание всех разделов колдоговора, познакомились с основными нормативными действующими Регионального соглашения о минимальной зарплате, Отраслевого тарифного соглашения и профсоюзного проекта нового ОТС, недавно утвержденного на пленуме ЦС ГМПР.

– Для меня такое обучение было впервые, и отчетами-выборами мне предстоит заниматься впервые. Поэтому семинар был очень нужным. Как готовиться, как вести собрание, на что обращать внимание – все разложили по полочкам, – делится впечатлениями участник семинара Владимир Архипов, председатель цехкома Комплекса электролиза цинка, член профкома. – Наш цех – самый большой на заводе: около 400 работников, 260 членов профсоюза, 3 профгруппы. Возмозжно, проведем три собрания – в каждой профгруппе, с одновременными отчетами предцехкома и профгруппорга. Что касается темы коллективных переговоров, то здесь тоже почерпнул много полезного. Ожидаем, что нынешние переговоры будут сложнее предыдущих. Очень важно будет правильно, аргументированно преподнести работодателю все наши предложения. Предстоит серьезная работа по сбору и учету предложений от коллективов. Сейчас мы только подступаемся к этому: рассказываем в цехе о разделах действующего колдоговора, напоминаем о его роли и значимости предстоящих переговоров, разъясняем наши задачи в ходе переговорной кампании.

Владимир Широков

Объявление

ОТРАСЛЕВОЕ СОВЕЩАНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

С 6 по 9 июня 2016 г. в Челябинске, в Учебно-методическом центре профсоюзов и в Федерации профсоюзов области, пройдет **семинар-совещание технической инспекции труда ГМПР**.

Организаторы – Центральный совет ГМПР и областная организация профсоюза. Участники – технические инспекторы труда ГМПР (специалисты ЦС и территориальных организаций профсоюза), представители Минтруда России, Ростехнадзора, Государственной инспекции труда. В числе планируемых тем: о работе и задачах технической инспекции труда ГМПР в 2015–2016 гг.; о результатах мониторинга применения правовой базы СОУТ в отраслях промышленности; о практике проведения СОУТ в горно-металлургическом комплексе Челябинской области; обсуждение предложений в проект ОТС на 2017–2019 гг., проекта ФЗ о внесении изменений в раздел «Охрана труда» Трудового кодекса РФ, проекта приказа Минздрава России «О Порядке проведения медицинских осмотров...»

Творчество, талант, мастерство

СТИХИ О ПРОФСОЮЗЕ НА АПЕЛЬСИНОВОМ ФОНЕ

На Магнитогорском металлургическом комбинате прошел традиционный детский конкурс «Музыкальная горошина», в пятнадцатый раз организованный профсоюзным комитетом Группы ОАО «ММК». В финал вышло рекордное число малышей.

...Танцевальный зал магнитогорского Дворца культуры металлургов имени С. Орджоникидзе заполнен под завязку. Хотя свободных стульев много, но участники конкурса – дети членов профсоюзной организации Группы ОАО «ММК» – от волнения не могут усидеть на месте. Один повторяет стихи, другая десятый раз просит маму поправить платье и причесать локоны, а кто-то двадцатый раз репетирует танец.

– Пятнадцатую «Горошину» проводим в юбилейный год нашей профсоюзной организации, которой исполняется восемьдесят пять, – говорит председатель жюри конкурса, зампредседателя профкома Группы ММК Владимир Уржумцев. – Участниками отборочного этапа стали боль-



ше двухсот детишек. Жюри работало шесть с половиной часов, чтобы выявить лучших. В финал отобрали 170 участников.

Жюри – известные в городе люди: кроме Владимира Васильевича, детское творчество оценивала специалист

профкома Группы ММК Светлана Лисунова, руководитель фолк-модерн-группы «Иван да Марья», заслуженный работник культуры России Сергей Маташов, директор Магнитогорского цирка, заслуженный артист России Олег Хотим, директор Дома кино Виталий Старков.

– Определить лучших из лучших в этот раз было особенно трудно, – признаётся Светлана Лисунова. – В этом году детки талантливы как никогда. Почти все родители подавали заявки на участие сразу в нескольких номинациях – дети и поют, и танцуют, и рассказывают стихи. И всё это делают с блеском.

Полсцены завалено подарками: цветы, блестящие корочки с призами, две стопки дипломов и несколько корзин с апельсинами – давним символом конкурса. Скрипичным ключом Владимир Уржумцев открывает дверь в сказку – праздничный концерт начинается. Четырёхлетняя Диана Дубровская читает стихотворение «Обращение к профсоюзу», в котором и гордость организацией высказывает, и надежды возлагает, а в заключение наставляет: «Процветай и задачи выполняй». Девочка получает честно заслуженный диплом «Юное дарование», подарок – апельсин – и гордо уходит со сцены, уступая место ещё более юному созданию – трёхлетней Таисье Храмовой. Сначала стеснясь, потом уже смело девочка спела «Песенку про маму» и вызвала бурные овации. Софья Тукманбетова прочла «Стихи о профессии мамы», за что получила диплом «Лучший текст».

– Первый раз принимаем участие в конкурсе и не ожидали, что уровень подготовки деток окажется таким высоким, – говорит её мама, работница Центральной медсанчасти Ольга Юзеева. – Конечно, терпению и стремлению родителей раскрыть таланты детей нужно отдать должное, а то, что номера оценивают настоящие профессионалы, придаёт ещё больше ответственности.

На сцене трёхлетняя Настя Гавриленко читает свои «Стихи о бабушке». Бабушкам же посвящает свою песенку группа «Тру-ля-ля», а в зале тем временем бабушки, которые нынче очень современны и моложавы, с удовольствием снимают происходящее на смартфоны. А другая бабушка сама сочинила стихотворение, которое



её внучка, пятилетняя Елизавета Андрусенко, прочла со сцены, получив за это диплом и 1-е место в номинации «Лучший чтец». И овациями был встречен десятилетний Ярослав Бунин, прославившийся в образе Чарли Чаплина. В этот раз он также представлял цирковой номер «Чудо-Чарли», балансируя на катушках.

Несколько часов творческого марафона – и вот все дипломы розданы, опустели и корзины с апельсинами, зато в зале повис стойкий запах цитрусовых. Маленькие артисты уплетали подарки, родители хлопали и умилялись, а жюри, устало улыбаясь, уже начало продумывать идею конкурса в следующем году. Ведь «Музыкальная горошина» опять «прикатится» сюда весной следующего года.

Рита Давлетшина, «Магнитогорский металл»

УЛЫБКИ ПЕРВОМАЯ-2016



Событие

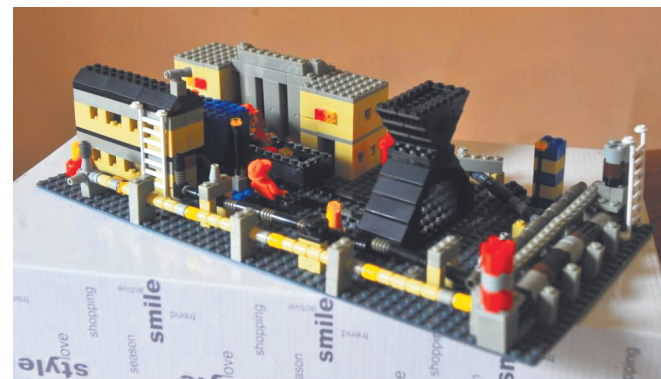
МЕТАЛЛУРГИЯ ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

Рекордное количество работ было представлено в этом году на творческий конкурс «Металлургия глазами поколения Next», организованный на Челябинском металлургическом комбинате. В традиционном ежегодном творческом состязании приняли участие 230 школьников Металлургического района г. Челябинска, в том числе дети работников ЧМК.

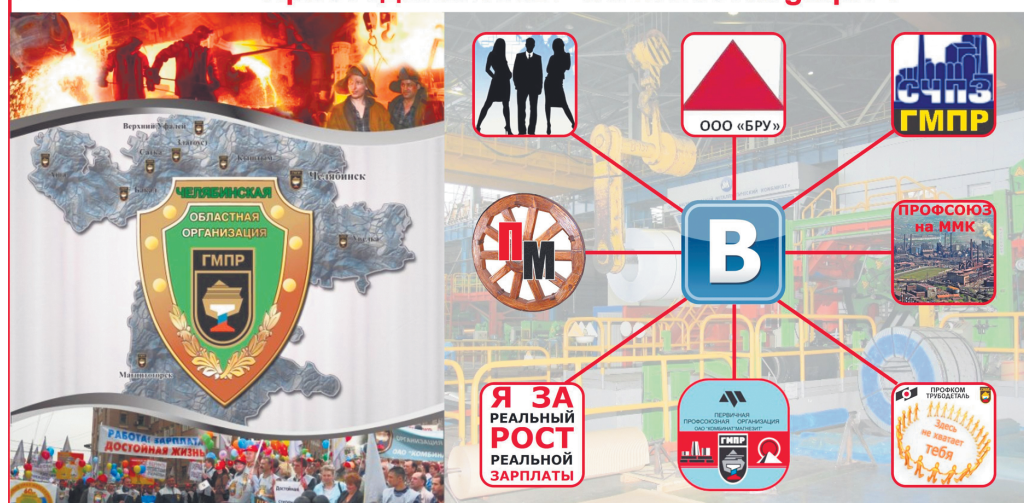
Торжественное награждение самых талантливых и креативных школьников состоялось во Дворце культуры ЧМК. Работы ребят в номинациях «Маленькая копия большого мира», «Живопись» и «Литературное произведение» были посвящены деятельности ЧМК, а также Металлургическому району, который в 2016 году отмечает свой 70-летний юбилей. Творческое состязание проводилось в трёх возрастных группах.

– В будущем мы будем рады видеть участников конкурса в качестве целевых студентов, а затем и работников Челябинского металлургического комбината, – отметил начальник управления персоналом ПАО «ЧМК» Алексей Баканов.

Конкурс является частью профориентационной программы ЧМК для школьников. Его основная цель – знакомство с одной из главных профессий Южного Урала – профессией металлурга.



Челябинская областная организация ГМПР В контакте. Присоединяйтесь! www.vk.com/gmpr74



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Сайт Федерации профсоюзов области

www.chelprof.ru

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

IV ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Доклад председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Н. Н. Буякова «О ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРАВООЩИТНОЙ ФУНКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

Начало на стр. 2

В данном случае альтернативой являются комиссии по трудовым спорам. Разрешение индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам является предпочтительней, чем через суд, не только для работника, но и для работодателя.

Но, к сожалению, часто в действительности мы сталкиваемся с тем, что не всегда работник знает, что его право нарушено. В связи с этим мы видим необходимость в пропаганде правовых знаний и оказании реальной юридической помощи членам профсоюзов. Немаловажную роль здесь играет газета «Труд и время на Южном Урале». На Интернет-сайте Федерации профсоюзов в рубрике «Задать вопрос» ведётся консультация по правовым вопросам. Практика защиты членов профсоюзов в суде представлена в разделе «Профсоюз помог».

Немаловажную роль в правозащитной деятельности профсоюзов играет система социального партнерства. И нам необходимо активизировать работу в этом направлении. Я уверен, что социальные партнеры поддержат меня в том, что примером в этой работе должна стать областная трехсторонняя комиссия. Нормативно-правовые акты социальной направленности нужно обязательно рассматривать на комиссии. Начнем мы, продолжат территориальные комиссии.

Для пересмотра приоритетов в сложившейся системе социального партнерства профсоюзам необходимо мобильно, сплоченно и более активно реагировать на все вызовы сегодняшнего дня, затрагивающие интересы человека труда, работать на опережение и предупреждение вариантов негативного развития ситуации.

Важнейшим инструментом в деле защиты интересов трудящихся в рамках системы социального партнерства остается заключение соглашений различных уровней и коллективных договоров в организациях.

Обязательно в коллективном договоре и соглашениях должны быть закреплены гарантии работы неосвобожденных профсоюзных активистов – уполномоченных, общественных инспекторов, выборных работников.

Особое внимание при разработке коллективного договора должно уделяться тому, насколько полно и конкретно отражены вопросы социально-экономического характера, отнесенные трудовым законодательством к его ведению, в том числе реализовано ли положение статьи 134 ТК РФ об обеспечении повышения уровня реального содержания заработной платы.

В последние годы уделяется особое внимание одному из эффективных способов отстаивания трудовых прав и социальных гарантий работников – проведению коллективных действий: митингов, шествий и пикетирований, акций, которые позволяют привлечь внимание властей на существующие проблемы обеспечения трудовых прав и социальных гарантий работников.

Уважаемые члены Совета!

Одним из важных направлений деятельности профсоюзов также является реализация права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды.

Основу системы профсоюзного контроля охраны труда в Федерации профсоюзов области составляет техническая инспекция труда, насчитывающая 10 инспекторов и более пяти с половиной тысяч уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Техническими инспекторами труда профсоюзов в 2015 году активно проводились проверки соблюдения работодателями государственных нормативных требований охраны труда, при выявлении нарушений выдавались представления об устранении выявленных нарушений.

Кроме того, проводились совместные проверки технических инспекторов труда с представителями органов государственного надзора (контроля) за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

Статистика не дает полного представления о состоянии условий труда в организациях Челябинской области, так как многие предприятия просто не предоставляют отчеты. Сколько на самом деле человек работает в условиях производственных рисков, не знает никто. Согласно информации, предоставленной членскими организациями, можно сказать, что за истекший период с момента вступления в силу Федерального закона о СОУТ в организациях и учреждениях области, где есть профсоюзы, СОУТ подвергнуто лишь 31,5 % от общего количества рабочих мест. На многих рабочих местах изменен класс условий труда по сравнению с результатами предыдущих аттестаций, а 87 работников утратили право на льготное пенсионное обеспечение. И это при том, что у большинства работников условия труда не изменились.

Актуальность проблемы оценки условий труда работающих подтверждается и тем, что на работах с вредными и (или) опасными условиями труда заняты более половины работников.

Ни для кого не секрет, что профессиональная заболеваемость является негативным последствием неблагоприятного влияния вредных условий труда на здоровье работников. По данным Роспотребнадзора, в Челябинской области растет число случаев профзаболеваний.

В целях обмена опытом и выработки единого подхода к реализации закона «О специальной оценке условий труда» на территории области на разных уровнях проводились семинары-совещания, круглые столы.

Проведенный анализ показывает, что основными причинами нарушений в сфере охраны труда, в числе прочих, являются низкий уровень знаний и недостаточные навыки руководителей и должностных лиц. Необходимо заметить, что защита социально-трудовых прав наемных работников осуществляется более эффективно там, где профсоюзные лидеры обладают правовыми знаниями. В связи с этим еще одним значимым направлением деятельности профсоюзов области является пропаганда трудового законодательства, обучение профсоюзного актива.

Мы должны тщательно определять проблемы и вопросы, исходящие из интересов работников и, главное, находить резервы усиления эффективности правозащитной работы. Необходимо использовать все возможные способы защиты прав работников.

Полная версия доклада — на сайте Федерации профсоюзов области www.chelprof.ru, в рубрике «Организационная работа»

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

Начало на стр. 2

В целях осуществления дальнейшего взаимодействия и повышения эффективности контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде и охране труда нам представляется целесообразным активно освещать вопросы охраны труда и безопасности условий труда в СМИ; своевременно информировать Гострудинспекцию в случаях возникновения ситуаций, которые могут привести к акциям протеста; направлять в Гострудинспекцию информацию о случаях невыплаты заработной платы, нарушениях в области охраны труда.



Олег Лебедев, главный инженер филиала РТРС «Челябинский «ОРТПЦ», член президиума областной организации Общественной организации Профсоюз работников связи РФ:

– В целях осуществления контроля за состоянием охраны труда в структурных подразделениях Челябинского ОРТПЦ один раз в месяц проводится День охраны труда. Для этого определяется рабочая группа в составе трех человек – два инженера и уполномоченный по охране труда от профсоюза, которая проверяет своевременность проведения инструктажей, обеспечение работников СИЗ, соблюдение режимов труда и отдыха, состояние заземления оборудования и другое. Однако при проведении Дня охраны труда есть определенные проблемы. Во-первых, он не всегда проводится. И во-вторых, не всегда проводится объективно, бывают и стандартные отписки. Для эффективной работы уполномоченных по охране труда, чтобы они могли консультировать работников и оказывать им помощь в вопросах охраны труда, мы планируем провести обучение уполномоченных в учебном центре.



Елена Красноперова, специалист-эксперт Управления Роспотребнадзора по Челябинской области:

– Ежегодно Роспотребнадзор по Челябинской области проводит анализ профессиональной заболеваемости. В Челябинской области в 2015 году зарегистрировано 226 случаев впервые установленных профзаболеваний и отравлений у 222 работников (в 2014 году – 251 случай). Наиболее высокий уровень профзаболеваний зарегистрирован на предприятиях добычи полезных ископаемых, второе место – обрабатывающие производства. Среди профзаболеваний и отравлений в 2015 году, как и в предыдущие годы, преобладали заболевания, связанные с воздействием промышленных аэрозолей (71,1%, РФ – 17,6%), физических факторов (19,1%, РФ – 46,8%). Обстоятельствами и условиями возникновения хронических профзаболеваний в 2015 году послужили несовершенство технологических процессов (23,9% случаев, РФ – 49,6%), конструктивные недостатки средств труда (62,2%, РФ – 34,8%), несовершенство рабочих мест (2,2%, РФ – 6,9%) и санитарно-технических установок (7,2%, РФ – 2,6%). Оценка уровней вредного воздействия факторов трудового процесса и выработка механизмов управления ими с целью снижения до уровня приемлемых рисков позволяют сохранять профессиональное здоровье работающих и ведут к сбережению трудовых ресурсов.



Айдар Сафиуллин, первый заместитель председателя первичной профсоюзной организации Челябинского металлургического комбината, правовой инспектор ГМПР по Челябинской области:

– Как показала практика, из 20 восстановленных работников только один продолжает трудиться на своем рабочем месте. Поэтому очень остро стоит вопрос об отрицании правовых отношений – так называемом правовом нигилизме. Проще говоря, люди не хотят идти в суд за правдой и восстановлением справедливости, так как не видят дальнейшей перспективы трудовой деятельности у прежнего работодателя.

Для того чтобы эту ситуацию изменить, нужно внести поправки в трудовое законодательство. Во-первых: в случае признания судом увольнения незаконным к работодателю, помимо взыскания оплаты вынужденного прогула, государством должны применяться дополнительные санкции. Чтобы, как говорится, неповадно было. А если в течение года работодатель повторно допускает такие увольнения, то нужно его дисквалифицировать. Хотя бы на один год.

Во-вторых, у человека, которого суд восстанавливает на работе, должна быть возможность выбора. Или он возвращается на прежнее место работы, или получает выходное пособие в размере годовой заработной платы и считается уволенным по собственному желанию.



Владислав Смирнов, начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области:

– В целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда существует государственная экспертиза. Занимается этим Главное управление по труду и занятости населения области. Милости просим, но с одной оговоркой, теперь это будет платно. Если речь идет о массовой госэкспертизе – тогда профсоюзам надо более плотно взаимодействовать с Гострудинспекцией, по представлению которой мы проводим госэкспертизу бесплатно. Поэтому, если есть желание воздействовать на нерадивых работодателей, мы на вашей стороне.

Что касается занятости, то сейчас массовые увольнения сотрудникам не угрожают. Из 3 тысяч работников, как значится в уведомлениях о сокращениях, реально работу потеряют 500-600 человек. Главная проблема – неполная занятость. 12 тысяч человек на 96 предприятиях работают в режиме неполной занятости. Здесь необходимо взаимодействие работников и профсоюзов с надзорными органами. Серьезной проблемой также является резкое сокращение банка вакансий.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИКИ

8 июня – День социального работника

Челябинской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем социального работника!

В социальной сфере трудятся неравнодушные к чужим проблемам люди, те, кто своим каждодневным трудом помогает нуждающимся, поддерживает пожилых, инвалидов и ветеранов, заботится о детях-сиротах и детях, оставшихся без попечения родителей.

Благодарю вас за ответственное отношение к делу, чуткость и внимание к судьбам людей. Выполнение вашей миссии невозможно без доброты, сострадания, такта, сопереживания и преданности своему делу.

Желаю вам здоровья, душевного тепла, благополучия, успехов в вашем не легком труде на благо южноуральцев.

Н. Н. Буяков,
председатель Федерации
профсоюзов Челябинской области

12 июня – День работников легкой промышленности

Первичной профсоюзной организации
АО «Обувная фирма «Юничел»

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём работников лёгкой промышленности!

Ваше предприятие занимает особое место не только в южноуральской экономике, но и в Уральском федеральном округе, обеспечивая своей продукцией жителей многих регионов России. Залог динамичного развития легкой промышленности - это высокая квалификация менеджмента, своевременная модернизация производства, развитие фирменной торговли. С удивительным постоянством вы работаете над расширением ассортимента продукции, совершенствуете технологические и производственные процессы. Благодаря умелому руководству, слаженной работе профессионального коллектива предприятие выпускает высококачественную продукцию, конкурирующую с лучшими мировыми брендами.

Искренне желаю вам и вашим близким здоровья, творческих успехов в работе и уверенности в завтрашнем дне!

Н. Н. Буяков,
председатель Федерации
профсоюзов Челябинской области

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



На днях юбилейный день рождения отметила председатель областной организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности **Наталья Васильевна Мигунова.**

Поздравляем Вас, уважаемая Наталья Васильевна, с юбилеем! Желаем Вам всегда так же прекрасно выглядеть, как и сейчас! Здоровья Вам, счастья и благополучия, а также творческих успехов и новых достижений областной организации, которую вы возглавляете!

ВETERАНЫ – НАША ГОРДОСТЬ!

Федерация профсоюзов Челябинской области традиционно накануне празднования Дня Победы провела торжественный прием ветеранов.

Ветеранов войны и тружеников тыла поздравили председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков и председатель Совета ветеранов Федерации Клара Беляй.

– Великую цену заплатили вы за Победу, – сказал, обращаясь к ветеранам, Николай Буяков. – Мы склоняем головы перед победителями, подарившими свободу и независимость Отечеству. Мы всегда перед вами в неоплатном долгу. Желая вам крепкого здоровья, благополучия и долгих лет жизни!

Минутой молчания собравшиеся почтили память погибших в Великой Отечественной войне.

Весь вечер в зале звучали слова благодарности ветеранам за самоотверженный труд и героическую победу. Ветераны делились воспоминаниями о военном времени, рассказывали о знаменательных моментах своей биографии, поздравляли друг друга с прошедшими праздниками и благодарили руководство Федерации профсоюзов за внимание и заботу.



ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

ЗДРАВНИЦА У ВИШНЕВЫХ ГОР

Санаторий «Сунгуль» – одна из лучших многопрофильных здравниц Южного Урала.



Она расположена примерно в 100 километрах от Челябинска и Екатеринбурга, у подножия Вишневых гор, на берегу чистейшего озера Сунгуль. Целебный микроклимат смешанного леса, окружающего санаторий, благодаря насыщенности кислородом и фитонцидами способствует успешному лечению многих заболеваний.

Санаторий, помимо природных факторов, имеет современную диагностическую базу, что позволяет эффективно лечить болезни органов пищеварения, опорно-двигательного аппарата, нервной и сердечно-сосудистой систем, органов дыхания, почек и гинекологические заболевания.

Здесь лечат уникальной сапропелевой грязью озера «Светленькое». Используются и «застывшие слезы земли» - так раньше называли в народе озокерит. Озокеритные маски оказывают противовоспалительное и болеутоляющее действие, повышают иммунитет, нормализуют тонус вегетативной нервной системы, стимулируют кровообращение. Санаторий располагает и водолечебницей, где можно принимать различные виды лечебных и общеукрепляющих ванн, гидромассажа и душей. При лечении также используется минеральная вода. Есть и уникальный аппарат «Живая капля», который позволяет по капле крови определить состояние здоровья человека.

Физиотерапевтическое отделение оборудовано самой современной аппаратурой. К услугам пациентов различные диагностические исследования: эндоскопия, ЭКГ, УЗИ и РОФЭС-диагностика. Разработаны специальные программы: «Снижение веса», «Мужское здоровье», «Антистрессовая», «Движение без боли», «Здоровая мама - здоровый малыш» и многие другие. Санаторий также предлагает уникальную программу лечения и профилактики осложнений у больных сахарным диабетом второго типа. В программу входит диетотерапия, применение биологически активных пищевых добавок животного и растительного происхождения из местного сырья, совместно с продуктами пчеловодства, физиотерапия, бальнеологические ванны, грязелечение, лечебная физкультура и массаж.

Для полноценного отдыха к услугам гостей бар, тренажёрный зал, сауна, бильярд, библиотека, пляж, водная станция. Проводятся экскурсии, прогулки на лошадях, дискотеки, тематические вечера, концерты.

В Федерации профсоюзов Челябинской области путевки в санаторий «Сунгуль» на летний период можно приобрести со скидкой 10%. По вопросам приобретения обращаться по адресу: г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, каб. 222., тел 264-56-62, 263-87-82.

АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

проводит обучение и проверку знаний
требований по охране труда
для уполномоченных (доверенных) лиц
по охране труда от профсоюза

**23-24 июня
и 28-29 июля 2016 года**

Занятия проводят ведущие специалисты Государственной инспекции труда в Челябинской области, Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, эксперты по специальной оценке условий труда, ученые и преподаватели научных и образовательных учреждений.

При обучении используется модульный курс, разработанный Всероссийским научно-исследовательским институтом охраны и экономики труда. Его применение позволяет слушателям интенсивно и качественно пройти блок лекций, консультаций и проверку знаний с выдачей удостоверения установленного образца.

Занятия проводятся по адресу:
г. Челябинск, ул. Свободы, 155, ауд. №205,
а также на территории вашей организации
(при наличии группы слушателей от
20 человек) в согласованное сторонами время.

Стоимость обучения – 1500 рублей за одного человека.

Заявки на обучение предоставляются по эл. почте um-centr@mail.ru или по телефонам:
237-16- 29; 237- 04- 55; 237-16- 29;
237-17-32.

ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Зам. главного редактора Широков В.А.

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4300 экз. Заказ №27507.
Дата выхода в свет 26.05.2016 г.
Подписано в печать по графику в 11.00,
фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО
«Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. «Свободная» цена